

人品



一个人的能力决定了他能做什么,以及在与别人竞争中的优势。而人品则直接决定一个人最终的结局,反映他做事的格局及修养。真正优秀的人不仅让自己每个阶段的职业有好的开端,更能做到任何时候都有体面的落幕。人在任何企业工作,除了为企业提供经验、技能,还必须遵守相应的职业道德。不应该存在损公利己的任何利益关系,还要从道义的角度出发,设身处地为他人考虑,这样才是真正的君子。人品不佳的人在评论前公司时,大多是私人恩怨,故意放大公司的缺点,任意抹黑。人品好的人则会心平气和,给出客观中肯的评价。古人云:厚德载物,一个人如果有好的德行,就没有承载不了的事。若有学问而无品德,如一恶汉,有道德而无学问如一鄙夫。人品是最高的学位,永远走在才华前面。职场如道场,见过的人,走过的路,做过的事,都在决定你的未来。

随着公司经营时间的积累,老员工不断增多,各项综合要素跟不上监理行业发展的需求,适时退出也是必然的。年轻员工又因心性不定,不肯长期从事单一专业而辞职较快。员工辞职确实给公司造成一定的影响,甚至一定程度伤害了公司,辞职人员的一些情况也见证了以上的说法。

【方卫星】

监理的管控要突出对“因素”的控制

工程监理依据《建设工程委托监理合同》,为实现项目的质量、进度、造价、安全等目标,实施一系列的管理与控制工作,具体讲就是“质量控制、进度控制、工程造价控制、合同、信息管理与协调以及安全生产管理的监理工作”。

一个项目目标的实现,需要一个良好的管理系统。而在项目建设过程中,项目的管理系统涉及多个不同的核心主体单位,各核心主体单位又存在管理上的差异化,就必然会出现影响项目目标的“不利因素”。即使是同一建设项目由相同的参建单位来实施建设,在项目目标不变的前提下,只要建设地点不同、施工时段不同,影响项目目标实现的因素也就随之不同,监理需要管控的具体“因素”也不同。因而,监理只有及时纠偏,切实管控好“影响因素”,方能达成“好结果”。

在项目建设过程中,监理的管控要从结果控制向“因素”控制转变。只有找到偏差的真正原因——“影响因素”,对症下药,采取有效纠偏措施和对策,才能从根本上及时消除“影响因素”。监理的管控要侧重于事前和事中控制,其实际就是从源头管控好各个环节的“影响因素”,尤其是事前和事中的因素,使项目的建设管理系统处于正常运行状态,最终确保项目目标的实现。【夏继鹏】

加强与建设单位日常沟通交流

日常工作中的沟通主要是通过交谈的方式进行,可别小看了这种日常的交谈,通过交谈可以反映一个专业监理工程师的综合素质,包括敬业精神、专业技术水平、应变能力、协调能力、语言表达能力等等,所以应该支持并鼓励这种沟通形式,让专业监理工程师参与建设方管理人员交流,一是充分获取建设方的相关信息,为保持或改进我们的工作提供依据;二是向建设方充分展现自我,让建设方认同项目监理部每一个监理人员及其工作效果,直致认可并满意项目监理部提供的服务质量。

有的新开工项目刚进场的时候,建设单位的人员对监理不冷不热的,通过总监理工程师针对有些专业问题的解决、平时的沟通交流,专业监理工程师平时工作的付出,使建设单位在短时间就认可了监理工作。对某一问题与建设单位进行初步探讨并形成初步意见等等,交流的内容很广泛,这样的结果使监理方工作开展的很顺利,与建设方的配合也很顺畅,久而久之形成了默契感,问题的解决就变得相当顺利,我们在做好监理本质工作的同时还要注重平时与建设单位的沟通交流。

当然,沟通的形式和方式是多种多样的,采用不同的沟通形式会取得不同的效果,什么时候什么情况选择何种沟通形式才会取得良好的效果,遇到什么样的建设单位需要我们怎么去沟通交流,也是在工作中需要学习和总结的。【李昆】



展望未来，时光匆匆，恍惚之间一年又过去了，回顾过去一年有苦有累、有成功之处也有失败之事。

2018年是我人生中重要的一年也是我从事监理行业以来最具挑战性的一年。年初我被监理部委派到武定县南街一组安置房做现场监理负责人，在此之前我从未独立完成过类似工作，这对我来说是个挑战同时也是个机遇。在监理部的信任下我接手了此项工作，这个项目虽然不大，但是于我

村民集资房，业主较多且总包单位技术实力及管理实战。但是在各方的统一协调、总监理工程师的指引及监理工作得到了施工方的尊重和甲站检测和验收结论，工程质量均符合稳步进行，施工中未发生过任何质量完成了监理过程中的各项工作，取得

主持召开监理例会，起草监理月报，编写监理日志是我一年工作中始终坚守的工作岗位，长时间蹲在生产第一线，随时掌握工程中存在的问题，每两周定时主持召开监理例会，解决近期来施工中存在的主要问题及下周工作安排与计划，起到了良好的效果，甲方的文件要进行总结归纳，及时汇总施工进度情况，协调解决需要落实的问题。每月底进行安全文明大检查评比和起草监理月报并报总监理工程师审核，于次月5日前报建设单位。每天除正常的工作外还要到现场有目的的进行巡视检查1-2次，有问题记入“监理巡视记录”，有处理问题的措施，事后有检查。有高度的组织性和责任性，遇到问题及时向总监理工程师汇报，提出解决意见，使整个工程监理在总监理工程师的指导下进行。

在工作过程中，我一直以实事求是，严格要求自己的态度进行监理工作，监理工作在质量、进度、计量三方面都必须实事求是，客观反映工程建设过程的动态，真实记录工程质量状况，工程进展情况，工程计量过程，在工作中严格要求自己，要树立云南盛翔工程建设监理的良好形象。要学习别人的长处，少指责别人的短处，让别人打起精神，多配合我们的工作，在平时工作生活中的一言一行中体现自己的工作能力办事水平，同时也体现了自己的工作作风，作为现场负责人，我时刻记着自己的形象对监理部及公司的影响。

存在的问题与不足：1、应进一步加强施工现场巡视力度，掌握各项工程实施工序每个细节，要积极主动的发挥作用。2、今后应多与现场监理人员沟通思想，交流工作心得，使我们团队更具凝聚力。3、经常不断的向监理部汇报工作，加强同事之间的联系，不断取得有意的帮助和指导，将监理工作更上一个台阶。这一年的磨练使我有新的工作动力及工作方式，相信未来还能做得更好，人生就需要不断的突破自我，不断的找寻新的方向，同时也感谢监理部对我的信任及培养，感谢那些在工作中帮助过我的人。【杨兆明】

进入公司6年的自身体会

2012年我作为一个准备走出校园步入社会的菜鸟，来到云南盛翔监理公司开始我人生的另一个起点。5年过去了有很多自己的感受。

刚进入这个行业，首先听到外界的说法是，年轻人做监理没有经验不合适，学不到什么东西，反而会学到些不好的习惯，心里面也很疑惑。但是年轻人无论做什么首先学会有理想有信念，切记不要好高骛远，要有踏实吃苦精神；另外既然是实习先什么都不要想，专心实习，实习结束再考虑去留问题。既来之则安之。随着时间的慢慢推移，公司的企业文化管理制度等等相关的东西吸引了我，我就觉得在盛翔不是别人说的那样。5年多随着成长和磨练，更多的项目遇到许许多多形形色色的人和事，有过沮丧有过激动和喜悦。

进入监理行业五年多，领悟了许多东西。随着监理行业的发展，行业的规范管理，建设单位管理要求的提高，我们监理自身素质也在提高。有些年轻人在刚进入行业心态上可能会接受不了监理员待遇，觉得施工单位一个女资料员工资都比自己高很多等等问题，但是我觉的在想待遇问题的前提下你要认识到你为公司做了多少，创造多少价值，没有公司这个平台又如何呢？其次年轻人重点要以学习为主，我父亲到现在都还在跟我说你这个年纪上班不是想让你赚多少钱，重点是去学习，学习做人做事，一个人连人都不会做何谈做事。

监理一项技术性、经济性、政策性和社会性很强的综合监管工作，就要求我们要具备较高的理论水平、专业技术水平、合理的知识结构、高尚的职业道德、良好的敬业精神。作为我们年轻要达到这些要求，只有通过学习，才能胜任监理工作。作为年轻人，学习是我们的根本，做监理，图纸、规范是我们工作的基本前提，我们年轻人有时候到现场检查中可能自己对图纸规范不是很熟悉，碰到施工单位工作年限长的老工长时候，工作可能受阻，也可能在现场提出的问题被施工单位直接驳回，久而久之工作的积极性和自信心就会受到打击，但是这个时候我们就要调整心态，不要认为受了委屈就影响到工作。任何人都不是天生就具备经验就什么都懂，都是通过后天的学习积累而来。另外年轻人调整心态也很重要，特别是一个项目有很多同龄同岗位的人，不要和别人比，不要觉得自己比别人辛苦，在这个行业比别人多付出多干事是福；我们年轻人多干事了才能积累才能成长。【游双敏】





公司党支部配合质询部进行考核检查

公司党支部配合质询部每个季度的质询检查是新形势下加强党的建设的一项重要举措，对于坚持党要管党、从严治党的方针，进一步发展党内民主，加强党内监督，促进党内和谐，具有十分重要的意义。

公司质询组按照西点执行的“事事有人管，有管必有检”的思想，通过对工作的质询，及时发现偏差点，利于各公司及责任人即时纠偏，保证各项工作以“好结果”落地，确保年度目标的实现。要求质询人员及公司负责人、目标责任人要进一步提高质询站位，本着“对公司负责、对他人负责、对自己负责”的态度，质询人员要做到“对事不对人，以事实、数据说话”；公司负责人、目标责任人要做到“有偏就改，改有实效”。

公司党支部严格按照要求将质询工作监督到位，积极支持和配合质询人员的工作，不以任何借口和理由懈怠质询工作。党支部承诺：严格监督质询组的质询要求。1、质询工作实行组长负责制。组长全面负责所质询公司的年度质询工作，包括质询工作的策划、组织（主持质询、编写或审核质询报告、督查质询问题的整改）

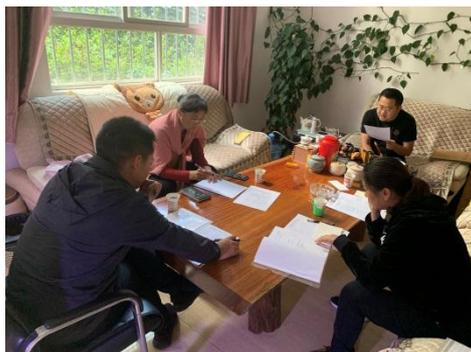
2、各质询人员要提高质询站位，以“高度负责，讲求实效”的精神积极参与质询的有关工作，各质询组的组员要服从组长的工作安排和管理，做好开质询会的各项准备工作和主持工作。

3、切实做好质询的各项准备工作，善于捕捉质询的关键点。

4、各公司的工作质询按季度组织，每一季度完后的第一个月的8日前完成质询。

5、质询结束的三天内，质询组长必须完成正式的书面质询报告报送公司质询部。

6、严格质询纪律，质询人员不得任意外传质询过程中的任何情况。【王晓蕾】



开展探索“初心源头”重走“红色足迹”主题活动

今年5月13日，中共中央决定：从今年6月开始，分两批在全党开展“不忘初心，牢记使命”主题教育活动。在主题教育活动即将开始之际，5月20日习近平总书记到江西于都县红军长征集结出发地考察，探索“初心源头”，向全党发出动员令。为响应习近平总书记的号召，公司党支部书记姜波同志于2019年6月12日至16日赴江西开展探索“初心源头”重走“红色足迹”主题活动。

通过参观考察，提高了认识，开阔了眼界。重走“红色足迹”，我们追寻初心，深刻理解红色政权是从哪里来的，新中国是怎么建立起来的。重走“红色足迹”，我们时刻牢记习近平总书记不忘初心使命、传承革命精神的嘱托，坚定理想信念，保持革命意志，走好新时代的长征路。【姜波】





安宁市工商联非公经济人士理想信念教育培训——西柏坡精神

2018年10月安宁市工商联非公经济人士理想信念教育培训班在西柏坡正式开班，西柏坡是具有新中国历史转折意义的地方，这里曾召开全国土地会议，让解放区的亿万农民实现了耕者有其田；这里还召开了我们党具有重要历史意义的七届二中全会；这里是共产党进入北京，解放全中国的最后一个农村指挥部；党中央和毛主席在这里指挥了辽沈、平津、淮海三大战役。

1949年3月3日到13日，我们党在西柏坡召开了七届二中全会。这是我们党在中国革命的重大历史关头召开的一次极其重要的会议。在党的七届二中全会上，毛泽东同志高瞻远瞩地向全党特别是高级干部敲了警钟，提出了全党同志必须做到“两个务必”的著名论述——务必使同志们继续地保持谦虚、谨慎、不骄、不燥的作风，务必使同志们继续地保持艰苦奋斗的作风。保持谦虚、谨慎、不骄、不燥的作风是中国共产党的优良传统。新中国成立以来，特别是改革开放以来，全国干部群众大力弘扬西柏坡精神，解放思想，开拓创新，取得了令人瞩目的成就，城市建设突飞猛进，综合实力明显增强，人民生活水平不断提高。而对新世纪的发展机遇和挑战，把我们的事业继续推向前进，就要进一步继承和发扬西柏坡精神，用西柏坡精神团结和鼓舞全国人民。继承西柏坡精神，就要发扬实事求是、勇于探索的精神。继承发扬西柏坡精神，就要强化机遇意识和进取观念，迎接时代挑战，加快经济社会发展。抓住机遇，加快发展，是一个民族、一个国家赢得主动，赢得优势的关键所在。

西柏坡是共产党人最后一个农村指挥部，党中央从这里进入北京，这个转折被总结为“赶考精神”，准确精炼，富有时代意义。新中国从这里走来，还要到达更远的地方。

培训班学员们通过学习西柏坡精神，认为务必使同志们继续地保持谦虚、谨慎、不骄、不燥的作风，务必使同志们继续地保持艰苦奋斗的作风，两个务必应警钟长鸣，通过参观党中央西柏坡指挥部旧址、冉庄地道站、中央统战部旧址，深刻认识到抗战和解放战争胜利来之不易，作为安宁非公经济的代表，纷纷表示将不忘初心、牢记使命，为祖国建设添砖加瓦。【郭佩发】



安宁市宁湖小学改扩建工程主要包括教学楼，音体馆（含地下室）及室外篮球场、运动场、室外道路、管网及绿化等附属工程，工程总造价约九千万，施工共分两个标段。

本项目今年五月份完成了施工招标手续，确定了施工单位，因项目要在2020年2月底进行学生入学上课，项目工期紧（240天），因此在施工手续未完善（施工合同未签定，施工用水、电未接通等）情况下，应建设单位要求，施工单位于6月初进场进行了施工准备及具备条件部分的施工工作。

在建设、监理、施工单位的努力及配合下，目前在临时用电还未接通，部分手续未完善等情况下，施工方克服困难，采取租发电机发电等措施，目前两个标段均完成了临时设施及部分施工任务，一标段完成了地下室范围及周边的场平及地下室部分土方开挖，但因受深基坑支护（危大工程）设计方案的影响，不能顺利进行后续工作，雨季施工给土方开挖也造成较大困难，进展较慢；二标段已完成了基础工程桩（152棵）施工及工程桩检测，已展开基础承台及地梁的施工，除受雨季影响外，项目进展基本正常。

目前各方正加强协调及配合，已完成了施工合同签订，下一步将及时协调及配合完成质监、安监备案、影响一标段地下室深基坑支护的高压线改迁，深基坑支护施工专项方案的专家论证等工作，使项目尽快步入正轨，最终保证项目各项目标的实现。【姚鹏】

